



【校訓】

正しく 明るく 強く

【学校教育目標】

ふるさとを愛し 自らを高め 未来への道を切り拓く 八鹿青渓っ子の育成

【教育方針】

- ・児童及び学校、地域の実態を踏まえ、小規模校のよさを生かしながら、児童一人一人に応じたきめ細やかな指導を展開し、全教職員が一体となり活力ある学校経営に努める。
- ・社会の変化に柔軟に対応できる力をつけ、自らの夢や志の実現に向かって努力していくよう、あらゆる教育活動を通して、知・徳・体の調和のとれた「生きる力」を育む。
- ・ふるさと宿南の豊かな自然や文化・伝統・人材を活かした教育を展開し、地域と一緒に子どもたちを育む「地域とともにある学校づくり」を目指す。

めざす児童像

- | | |
|------------------|-------------------|
| ○よく学び、よく遊ぶ子 | ○ふるさとを愛する子 |
| ○コミュニケーション能力の高い子 | ○規則正しい生活習慣の身についた子 |
| ○思いやりのある子 | ○チャレンジする子 |

めざす学校像

- 学ぶことが楽しい学校
- 教育環境が整備され、活気ある学校
- 安全・安心で、保護者や地域と連携し、信頼される学校

めざす教師像

- 一人一人の児童の良さや可能性を伸ばす教師
- 使命感や情熱をもって、自らの実践的指導力を向上させ、互いに切磋琢磨する教師
- 児童・保護者・地域の想いに寄り添える教師

学ぶ楽しみ

育てる喜び

ワクワク登校 イキイキ学習 ニコニコ下校

【重点実践項目】

－草庵先生に学ぶ宿南小学校－

『慎独』の教えに根ざした実践

- 草庵先生像へのあいさつ、「慎独」の唱和

- 「あすこそへ運動」の推進

- 全校朝会で

「モミの木は高くそびえて」素読



- 毎月の「草庵先生の教え」の設定と実践

－確かな学力の定着－

- 学習規律の徹底

- 基礎基本の習得
 - ・タブレットドリル

- 「聞く・話す・書く」力の育成
 - ・「朝の会」の活用
 - ・毎日の日記
 - ・NIE
 - ・自分の言葉で表現する機会の設定

- 授業のUD（ユニバーサルデザイン）化

- ガイド学習の充実
 - ・児童主導の授業展開

- 読書活動の推進
 - ・読み聞かせ（地域、教師、委員会）
 - ・訪れたくなる図書室づくり

- 外国語活動の充実
 - ・毎朝の英語の歌
 - ・Academia Jr.
 - ・ALTの活用（全校音楽、E-kids time）

- 体力アップの取組
- 健康教育の推進

－安全・安心への取り組み－

- いじめ・不登校の早期発見・早期対応
 - ・毎月の振り返り
 - ・生活アンケート

- 避難訓練、交通安全教室
- 感染症対策

－教職員の資質能力の向上－

- 校内研修の推進
 - ・少人数を生かした「分かる授業」づくり
 - ・「主体的、対話的で深い学び」の充実
 - ・1人2回の授業研究「各教科等」

- 情報機器の有効活用
 - ・タブレットPCや大型モニターの活用

－学校・家庭・地域の連携－

- 地域とともにある学校

・学校だより(月2回)、学級通信の発行

・HPでの情報発信

・告知放送

・オープンスクール

・アンケート

・学校運営協議会、学校評議会

- PTAとの連携

・家族の一員としての仕事

・規則正しい生活習慣の定着

・「そうあんくんの日」の取組

・SNSルールの定着

- 地域との連携

・「宿南っ子を守る会」との連携

・区長、民生児童委員等との連携

・運動会・文化祭(学習発表会)の合同開催

・青舎書院清掃、草庵先生に学ぶ

・地域の教育資源の活用促進

－幼小中一貫教育の推進－

- 6年生中学校登校

- 全体研修会

- 学年部会・専門部会

- 小小連携

・合同修学旅行、交流学習

- ふるさとキャリア教育の推進

- こども園との交流

・宿南タイム

・1・2年生との交流学習、5・5交流

－働きがいのある職場づくり－

- 教育公務員としての職務の自覚

- 報告・連絡・相談・確認

- 「チーム宿南」全教職員の協力・協働

- 新たな教育活動の推進

- 勤務時間の適正化

・子どもと向き合う時間の確保

・業務改善の推進

・定時退勤日(毎水曜・宿南デー月2回)

・年次休暇取得推進