

校訓 亦透

学校教育目標 ふるさとを愛し 自らを高め未来への道を切り拓く 八鹿青渓っ子の育成

学校経営スローガン “よろこび”が生まれる学校づくり ~子どもたちの「わくわく」を大切に、誰一人取り残さない教育の創造~

「じりつ」のよろこび

- 小さな「できた」「わかった」を積み上げていることの自覚
- 自分で決めてやりぬくよろこび

「協働」のよろこび

- 仲間や他人と力を合わせるよろこび
- 「仕合せ」の実感

「貢献」のよろこび

- 「人によろこんでもらうことによろこび」とする生き方。

「尊重」のよろこび

- 自分を大切にする
- 人を大切に思い、人から大切にされていることを感じるよろこび

「創造」のよろこび

- 自らの手で、新たなものを創り出すよろこび
- 自分らしさを発揮できるよろこび

めざす児童像

知	徳	体
学ぶことのよろこびを知り、自ら学び続ける子	「がんばること」をよしとし、共に生きるよろこびを感じる子	元気な心と体が大切であることがわかり、健康に生きようとする子

めざす教職員像

- 子どもへの愛情と教育への情熱にあふれた教職員
- 子どもとともに学び続けようとする教職員
- 子ども・保護者・地域の思いに寄り添える教職員

”自分は自分を創っていく責任者“

挑戦1：「活用と表現力」の育成をめざした国語科授業改善
「表現するよろこびを感じる八鹿っ子の育成」研究推進

”志期高遠 功貴切近“

挑戦2： ようか・ふるさとキャリア教育の充実を図る
ふるさとを愛する心を育てる「ふるさとキャリア教育」のさらなる推進

生きる力を育む教育の推進

「確かな学力」の育成	「豊かな心」の育成	「健やかな体」の育成	特別支援教育の充実	「ふるさと意識」の醸成	生徒指導の充実
<ul style="list-style-type: none"> 「活用と表現力」国語科授業改善事業 「語り」と「対話」による深い学びの創造 ICTの効果的活用 学習規律と学習習慣の確立 9年間を見据えた自主学習 学習タイムの系統的取組 読書活動の充実 演劇ワークショップの活用 	<ul style="list-style-type: none"> 東井先生と草庵先生の教えを活かして心を育てる 安心して学び、高め合える学級づくりの推進 「考え方、議論する道徳」の実現 人権尊重の精神、規範意識を高める人権教育の充実 つながり、うるおい、自治を生み出す児童会活動（特別活動） 	<ul style="list-style-type: none"> 運動が好きな子を育成する計画的な体づくり <ul style="list-style-type: none"> ・体幹・体力の向上 ・運動遊びの日常化 食育、睡眠指導など、心と体の健康を推進する教育の充実 地域の防災特性を知り、危機を予見する防災教育の推進 	<ul style="list-style-type: none"> 誰一人取り残さない教育の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・支援方針の共通理解と共通実践、支援体制の構築 ・個別の支援計画、個別の指導計画に基づく適切な指導 ・関係機関と連携し、必要な支援の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ようか・ふるさとキャリア教育の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・東井先生の教えの効果的活用 ・体験を通じて地域の魅力を認識する機会の充実 ・SDGsの理念に基づいたふるさと意識の高揚を図る 兵庫型「体験教育」の充実 	<ul style="list-style-type: none"> 人間的なふれあいを通し心の絆を深める生徒指導 <ul style="list-style-type: none"> ・児童の内面理解 ・生活指導委員会の定期開催 ・「ほうれん草」の効果的活用 いじめ・不登校への組織的対応の強化 <ul style="list-style-type: none"> ・不登校対策支援プラン ・多様な居場所の確保

「コミュニティ・スクール八鹿」 学びを支える環境の充実

教職員の資質向上	家庭・地域との連携・協働	小中一貫教育と園小連携の推進
<ul style="list-style-type: none"> 専門性と実践的指導力の向上 <ul style="list-style-type: none"> ・キャリアステージに応じて学び続ける意識を持った教職員の育成 講師招聘と「研究授業」を足がかりとした研修の充実 安心・安全な環境づくり <ul style="list-style-type: none"> ・危機を未然に防止するための資質向上と組織としての対応力向上。 勤務時間の適正化・組織を変える業務改善 <ul style="list-style-type: none"> ・「子どもたちのため」の業務改善の計画的実施 	<ul style="list-style-type: none"> 「地域とともにある学校づくり」のさらなる充実 学校への理解と協力を生み出す情報の提供と計画的発信 地域の人材・素材を生かした特色ある教育活動の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・地域とともに活動するクラブ活動 PTAとの協働 <ul style="list-style-type: none"> ・「そうあんくんの日」、「ねるねるウィーク」「自主学習の取組」 PTA・地域と連携した総合防災訓練の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 「八鹿青渓校区一貫教育」の効果的な展開 <ul style="list-style-type: none"> ・八鹿青渓中学校区における教育目標及び児童生徒像の共有化 ・9年間の学びの連続性を意識した小中一貫教育の推進 「連続性」、「互恵性」のある近隣小学校、こども園・保育所・高校との校種間連携の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・スタートアッププログラムの効果的活用

校訓

亦透

陽気發する処、金石亦透る

学校教育目標

ふるさとを愛し 自らを高め 未来への道を切り拓く 八鹿青済っ子の育成

※ 校訓の意味：精神を集中して物事を行えば、どんな困難にも打ち勝つことができる。

【本校で大切にしている言葉】

『自分は自分を創っていく責任者』(東井義雄先生) 『志期高遠、功貴切近』(池田草庵先生) (*夢は大空に、努力は足元に)

【学校経営スローガン】

よろこびが生まれる学校 ~子どもたちの「わくわく」を大切に、誰一人取り残さない教育の創造~

みんながみんなを大事にしあい、いばったり、いばられたり、ばかにしたり、ばかにされたりする関係をなくすことができた教室で、学力は、ほんとうのものが育ちはじめるようである。

「東井義雄一日一言」(米田啓祐・西村徹=編 致知出版社)

八鹿小学校の教育を創造する基本的な態度

- (1) 常に子どもを真ん中に据えた教育を創造する。
- (2) 生きる力を育む根源を「よろこび」であると共通理解し、すべての子どもたちの「わくわく」「好き！」を手放さない教育活動を創造する（よろこびは楽しさばかりから得られるとは限らない）。
- (3) 持続可能な社会の担い手を育成する SDGs の理念に基づいた「誰一人取り残さない教育」の創造をめざす（全教職員で子どもをみる）。
- (4) 誰一人取り残さないとは、一人一人が自分の持ち味（良さ）を見つけ、自分を好きになり、生きるよろこびを感じながら生活させることである。
- (5) 持続可能であるからには、学校も、子どもも、職員も、常に未完成であること、発展途上にあるとの共通理解に基づく。
- (6) 「東井先生の言葉 12ヶ月」と「草庵先生の教え」の活用による実践。
- (7) 自己肯定感は他人により高められる。子どもたち自身が「がんばっている自分」を自覚できる取組を展開し、自己肯定感の高揚をめざす。
- (8) 結果のみならず、目標を目指して努力する過程を「見つけ」「価値づけ」る実践の継続。
- (9) 保護者・地域との信頼関係を築き、子どもと地域の未来への道を切り拓く「八鹿地域とともににある学校」をめざす。そのためには、情報発信とともに、コミュニケーションを大切にする。「教育」は「今日行く」。フットワークを軽く、機動力のある職員集団でありたい。
- (10) 教育の目標は、人格の完成とともに「より良い社会の形成者の育成」であることの共通理解に基づいた”社会に開かれた教育課程“を推進する。（SDGs の理念共有）。